



Nazwa produktu : UM 57 x 10,5 x M4 zewn. x 18,5 / F - uchwyt magnetyczny

PARAMETRY UŻYTKOWE

Wysokość	10,5 [mm]
Średnica zewnętrzna	57 [mm]
Wysokość z gwintem	18,5 [mm]
Typ gwintu	zewnątrzny, M4
Materiał	ferrytowy
Udźwig maksymalny	35,6 [kg]
<p>Podany udźwig jest udźwigiem maksymalnym zmierzonym w warunkach optymalnych, to znaczy: z użyciem jako zwory magnetycznej blachy ze stali niskowęglowej (St3S) o grubości 10 [mm], o gładkiej powierzchni, przy zerowej szczelinie, przy prostopadłym działaniu siły, w temperaturze pokojowej.</p> <p>Uwaga: podawany udźwig jest wartością wyłącznie porównawczą. Rzeczywisty udźwig zależy od następujących czynników:</p> <ul style="list-style-type: none">• szczeliny pomiędzy uchwytem magnetycznym a zworą magnetyczną (w pewnych warunkach nawet bardzo mała szczelina np. 0,5 [mm] może spowodować spadek udźwigu o połowę• materiału, z którego jest wykonana zwora magnetyczna (im większa zawartość węgla w stali tym mniejszy udźwig)• powierzchni zwory (im gładsza powierzchnia tym większy udźwig)• kierunku działania siły odrywającej (największy udźwig uzyskujemy przy prostopadłym działaniu siły odrywającej)• grubości zwory magnetycznej (zwora nie może być zbyt cienka, ponieważ część strumienia magnetycznego nie jest wykorzystana do zamknięcia obwodu)• temperatury pracy (im wyższa temperatura tym mniejszy udźwig).	
Maksymalna temperatura pracy	110 °[C]
Powłoka	Cynk (Zn)
Wodoodporny	tak
Waga	140 [g]

Uchwyty magnetyczne to proste obwody magnetyczne złożone z magnesu i stalowej obudowy. W związku z tym, że w uchwytach magnetycznych wykorzystane są oba bieguny magnesu (jeden działa bezpośrednio, a drugi nasyca obudowę, przez co również działa na element przyciągany), charakteryzują się one stosunkowo dużym udźwigiem przy jednoczesnym znacznym ograniczeniu zasięgu działania.



W tym uchwycie magnetycznym zastosowano magnes ferrytowy. Maksymalna temperatura pracy dla uchwytów magnetycznych z magnesami ferrytowymi wynosi **110°C**.

Zasadniczo polecamy samodzielne sprawdzenie uchwytu magnetycznego w konkretnych warunkach pracy.